(汝丰用干非结故安拉叶的结故而谈)

	(-	该表用于非绩效考虑	後 时 的	1领效	 卸 (次)			
部门/处			时	间		年	月	日
被考核人	姓名:	职位:						
直接上级	姓名:	职位:						
业绩讨论要点:								
能力讨论图	要点 :							
给予员工的	的发展建议:							